

### Beneficios para el retiro

- 401(k) con aportaciones automáticas de la empresa de 3 % e igualación de la empresa de \$0.50 por cada dólar aportado, hasta 6 % de salario elegible

### Beneficios de salud y bienestar

- Seguro Médico Nacional de Sysco con subsidios considerables pagados por el empleador (incluida la cobertura de aparatos auditivos)
- Seguro Dental Nacional de Sysco con subsidios pagados por el empleador
- Seguro de Visión Nacional de Sysco
- Cobertura Nacional de Medicamentos con Receta de Sysco, que incluye cobertura por medicamentos GLP1
- Cuenta de ahorros de salud con financiamiento del empleador
- Cuentas de gastos flexibles

### Beneficios incluidos con el Plan Médico Nacional patrocinado por Sysco

- Asesor de Salud que brinda asistencia sobre el sistema de salud
- Visitas de telemedicina y servicios virtuales de salud comportamental
- Recursos de apoyo sobre el cáncer
- Fisioterapia virtual
- Atención en cirugías: Procedimientos quirúrgicos elegibles sin costo o a bajo costo
- Asistencia en padecimientos digestivos y gastrointestinales
- Solución de atención médica pélvica para mujeres
- Beneficios de salud comportamental/uso de sustancias
- Programa Nacional de Asistencia a Empleados de Sysco (EAP)

### Beneficios por discapacidad, licencias, vida y AD&D, y otros beneficios voluntarios

- Discapacidad a corto plazo pagado por el

empleador: Paga entre 50 % y 60 % de los salarios semanales

- Discapacidad a largo plazo pagado por el empleador: Paga 60 % de los salarios semanales
- Seguro de vida pagado por el empleador: 1.5 veces el salario, hasta \$225,000
- Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) pagado por el empleador: 1 veces el salario, hasta \$150,000
- Seguro de vida y AD&D voluntario complementario para colegas y dependientes
- Licencia por embarazado pagada: Seis semanas de licencia totalmente pagada para nuevas madres
- Licencia por paternidad pagada: Hasta 10 días u 80 horas de licencia pagada para nuevos padres
- Indemnización hospitalaria: \$2,000 por ingreso a unidad de cuidados intensivos (UCI); \$1,000 por ingreso general (no UCI)
- Cobertura de enfermedades crónicas para colegas y dependientes (que incluye un beneficio de evaluación médica general de \$50 para colegas que terminen una evaluación durante al año del plan)
- Plan contra accidentes
- Seguro legal
- Plan de protección contra robo de identidad
- Seguro de auto y hogar
- Seguro de mascotas
- Programa de descuentos a colegas
- Programa de compra de acciones para empleados

### Tiempo libre

- Vacaciones pagadas
- Programación de vacaciones flexibles
- Días festivos pagados
- Días por enfermedad
- Días festivos flotantes