

## ¿Qué es la Última, Mejor y Final Oferta (LBFO) de una empresa al sindicato?

Cuando un sindicato obtiene el derecho de representar a los empleados de una empresa, tanto la empresa como el sindicato están legalmente obligados a negociar de buena fe para llegar a un acuerdo sobre los términos y condiciones de empleo.

Sin embargo, si las negociaciones llegan a un punto muerto—donde ninguna de las partes está dispuesta a ceder más y es poco probable que continuar negociando sea productivo—la empresa puede legalmente implementar su Última, Mejor y Final Oferta (LBFO) al sindicato, sin necesidad de una votación o aceptación por parte del sindicato.

La empresa también podría permitir que los empleados continúen trabajando bajo los términos y condiciones existentes.

---

### Piénselo...

- **Promesas del sindicato:** Votar por un sindicato no garantiza que obtendrá lo que el sindicato promete para conseguir su voto.
- **Posibles resultados:** Si las partes no logran un acuerdo, ¡la empresa puede implementar su oferta final, incluso si el sindicato o sus miembros no están de acuerdo!

---

**Más hechos que debe considerar para su futuro.**

---

