¿Vale la pena apostar su futuro por el sindicato de los Teamsters?

Tenga en cuenta todas las posibilidades. . .

Rechazar el sindicato: O **Elegir al sindicato:**

¡No pierde el derecho de tener una voz propia!

Y

- Sin cuotas sindicales
- Sin reglas sindicales
- Sin riesgos por negociación colectiva
- Sin huelgas

Sysco Allentown y los Teamsters iniciarán rondas de negociación con la intención de llegar a un acuerdo sobre el contrato, donde se establecerán los salarios de Los colegas, sus beneficios y los demás términos y condiciones de trabajo.

Contrato aceptado

Los salarios y los beneficios pueden ser mayores, iguales o menores que los que recibe actualmente.

O

Contrato rechazado

Los sindicatos convocan a los colegas a irse a **huelga**.

Los huelguistas:

- No reciben ningún salario.
- Y No reciben ningún beneficio pagado por la empresa
- Y Pueden ser sustituidos de forma permanente durante una huelga económica.
- Y No son elegibles para recibir beneficios por desempleo en California.

O

Se llega a un **punto muerto**.

La empresa puede implementar su última oferta POR LEY.

- Pueden ser mejores, iguales o incluso peores que los que reciben actualmente los colegas.
- Y Se puede implementar sin que el sindicato tenga que votar a favor.
- Y Sin que el sindicato tenga que aprobarla.

O

Los colegas siguen trabajando con el mismo esquema de salarios, beneficios y términos y condiciones de empleo.

El sindicato y los representantes sindicales hablarán por usted sin importar si se llegó a un acuerdo sobre un contrato, si está de acuerdo con el trato, si le agradan sus representantes o si usted les agrada (o les desagrada) a los representantes. Además, usted tendrá la obligación de pagar sus cuotas mensuales (2.5 veces su tarifa base por hora) y seguir el Reglamento del Sindicato sin excepciones, ¡aunque eso implique pagar los platos rotos!