

PREGUNTAS Y RESPUESTAS

Pregunta:

¿Pueden los Teamsters controlar sus rutas, cargas o entregas?

Respuesta:

No — ellos no pueden.

Ningún sindicato puede invalidar las necesidades de nuestros clientes o las realidades de nuestro negocio. Las rutas, las cargas y los horarios de entrega deben ser gestionados por la compañía a fin de cumplir con las exigencias en constante cambio de los clientes. Así es como mantenemos que la empresa y los trabajos avancen en la dirección correcta.

Incluso en otras ubicaciones de Sysco con conductores representados por sindicatos, es la gerencia quién principalmente retiene el control sobre las operaciones. No confíe simplemente en nuestra palabra: lea la cláusula de Derechos de la Gerencia en el contrato sindical de Sysco Filadelfia.

ARTÍCULO 2: DERECHOS DE LA GERENCIA

Se entiende y se acepta que la gestión de la planta y la dirección de las fuerzas laborales, incluyendo el derecho a contratar, suspender o despedir por causa justificada, y el derecho a despedir empleados está exclusivamente en manos de la Compañía.

El Sindicato reconoce que el Empleador debe operar de manera eficiente y económica si ha de poder cumplir con los costos de riesgo de operación, incluyendo las tasas de pago y las condiciones laborales para los miembros del Sindicato. En consecuencia, el Sindicato acuerda que cooperará con el Empleador para que su negocio pueda operar de manera eficiente y además acuerda que no interferirá de ninguna manera con el derecho del Empleador a operar y gestionar su negocio, siempre y cuando nada de lo aquí dispuesto permita al Empleador violar cualquiera de los términos y condiciones de este Acuerdo.

Fuente: CBA between Sysco Philadelphia/IBT 500 (2023-2028), pg. 3

En resumen:

El sindicato no dirige el negocio. Nosotros lo hacemos.

