

Preguntas para un **dirigente sindical**

Antes de firmar nada o votar, es importante que reciba respuestas claras a preguntas serias.

Si un dirigente sindical se le acerca, considere preguntarle lo siguiente:

- **Salarios y beneficios**

- ¿Puede usted garantizar por escrito que nuestros salarios van a aumentar si el sindicato gana la elección?
- ¿Puede usted garantizar por escrito que nuestros beneficios actuales van a mejorar?
- ¿Va a mostrarnos esas garantías antes de que votemos?

- **Cuotas y aportaciones**

- ¿Cuánto dinero se paga de cuotas? ¿Las van a descontar directamente de nuestro salario?
- De las demás cuotas y multas, ¿quién las decide y en qué momento?

- **Requisitos de membresía sindical**

- ¿Puede prometernos por escrito que no nos obligarán a unirnos al sindicato ni a pagar cuotas con tal de no perder nuestros empleos?

- **Separación del sindicato**

- Si votamos a favor del sindicato y después ya no queremos estar en él, ¿cuánto tiempo toma el proceso de salida? ¿Qué proceso se tiene que seguir?

- **Línea de tiempo del contrato**

- ¿Puede usted prometernos por escrito que tendremos un contrato listo para el verano o para finales de 2025?

- **Huelgas**

- Si ocurre una huelga, ¿tengo que participar en ella aunque no quiera hacerlo?
- ¿Voy a recibir subsidio de huelga o pago por desempleo? ¿De cuánto es? ¿Puede usted poner todo eso por escrito?

- **Transparencia y rendición de cuentas**

- ¿De qué manera se elige a los líderes y a los representantes sindicales? ¿De qué manera se les puede exigir que rindan cuentas de sus actos?
- ¿Es posible destituir a los líderes y a los dirigentes sindicales si los miembros no están conformes con su desempeño?

Las preguntas serias merecen respuestas serias.

